

Informacja o obowiązującej Polityce w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów we Wschodnim Banku Spółdzielczym w Chełmie.

"Polityka w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów we Wschodnim Banku Spółdzielczym w Chełmie" określa zasady identyfikacji, zarządzania oraz zapobiegania ryzyku wynikającemu z rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów interesów, a także zasady wyłączenia z procesu decyzyjnego członka organu nadzorującego lub organu zarządzającego, w przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub możliwości jego powstania.

Celem Polityki jest identyfikacja i ocena rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów między interesami Banku, a prywatnymi interesami pracowników lub członków organów Banku i osób trzecich powiązanych z pracownikami lub członkami organów. Celem Polityki jest minimalizacji lub zapobiegania występowaniu konfliktów interesów, a także zapobieganie konfliktowi postrzeganemu.

Bank wprowadził mechanizmy kontrolne w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów, które w szczególności obejmują:

- rozwiązania organizacyjne zmniejszające prawdopodobieństwo wystąpienie sytuacji powodujących konflikt interesów;
- system zbierania, przekazywania i wykorzystania informacji w zakresie ryzyka wystąpienia konfliktu interesów zapewniający możliwość reakcji kierownictwa Banku na zaistniałe zagrożenie;
- właściwą organizację i prawidłowe funkcjonowanie organów Banku;
- odpowiednie działania organizacyjne, zmierzające do wprowadzenia podziału zadań i odpowiedzialności, zapobiegające konfliktowi interesów;
- wprowadzenie zasad zawierania transakcji z podmiotami zależnymi, a także podmiotami powiązаныmi z członkami organów Banku oraz osobami zajmującymi inne stanowiska kierowniczej w Banku;
- dbałość o zapisy w regulacjach wewnętrznych, zapewniające zgodność z zasadami Polityki;
- nadzór organów Banku nad ich przestrzeganiem.

W Banku zostały określone standardy postępowania dla pracowników, przy wykonywaniu przez nich obowiązków służbowych, mające służyć zapobieganiu konfliktowi interesów, których pracownicy zobowiązani są przestrzegać.

"Polityka w zakresie zarządzania konfliktem interesów we Wschodnim Banku Spółdzielczym w Chełmie" została przyjęta przez Zarząd oraz zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Wschodniego Banku Spółdzielczego w Chełmie.